



COMUNE DI PUTIGNANO

DETERMINAZIONE R.C.G.4261_2022 DEL 07-12-2022

Det. I AREA 2178-2022 del 07-12-2022

I AREA - AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI - SERVIZI AI CITTADINI

Dirigente: Dott. Domenico Mastrangelo

Responsabile del Procedimento: Dott.ssa ANITA GIOTTA

Estensore della Determina: Immacolata Giannico

OGGETTO: AMBITO TERRITORIALE DI PUTIGNANO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI UNA UNITA' DI PERSONALE A SUPPORTO DEGLI INTERVENTI PREVISTI PER LE ATTIVITA' DEL P.A.L. FONDO POVERTA 2020 DELL'AMBITO TERRITORIALE DI PUTIGNANO. (Fondo Povertà quota 2020 CUP D11E18000170003).

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(ai sensi dell'art. 6 della legge n. 241/1990)

In esito all'istruttoria procedimentale condotta e non essendogli stata conferita la delega per l'adozione del provvedimento finale

SOTTOPONE

la presente proposta di determinazione 2199 del 07/12/2022 al Dirigente dell' Area I.

ATTESTA

al riguardo, la regolarità del procedimento istruttorio affidatogli e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale e nazionale e della vigente normativa statutaria e regolamentare del Comune di Putignano.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr.ssa Anita Giotta

IL DIRIGENTE

Visto l'art. 107 del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs del 18 agosto 2000 n. 267;

Visto il Decreto Sindacale n. 1/2022 Prot. n. 6872 del 31.01.2022, con il quale sono state attribuite le funzioni di Dirigente I Area Affari Generali ed Istituzionali - Servizi ai Cittadini;

Vista la Deliberazione di G.C. n. 113 del 23.06.2022 avente per oggetto: "PEG Finanziario, Piano della Performance e Piano Triennale delle Azioni Positive 2022/2024. Approvazione";

Vista la Deliberazione di C.C. n. 31 del 09.06.2022 avente per oggetto: "Approvazione del Bilancio di previsione finanziario per gli esercizi 2022 - 2024";

Vista la Deliberazione di C.C. n. 27 del 06.06.2022 avente per oggetto: "Artt. 151 e 170 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267 – Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022 - 2024";

Vista la Deliberazione di G.C. n. 1 del 11.01.2022 avente per oggetto: "Piano delle Performance provvisorio 2022-2024. Approvazione";

Vista la Det. Dir. 1^a Area n. 562/2021 nonché la Deliberazione del C.I. n. 1/2021 di conferimento incarico Coordinatrice l'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale di Putignano alla Dr.ssa Anita Giotta;

Vista la det. dir. 1^a Area n. 193/2022 di conferimento incarico di Posizione Organizzativa alla Dr.ssa Anita Giotta per il Servizio Affari Sociali di Ambito – Ufficio di Piano;

Vista la Det. Dir. 1^a Area n. 195/2022 di proroga della delega alle funzioni dirigenziali di competenza del Servizio AFFARI SOCIALI – UFFICIO DI PIANO alla Dr.ssa Anita Giotta, ai sensi dell'art.12 del "Regolamento recante i criteri per il conferimento, la graduazione e la valutazione delle Posizioni Organizzative (CCNL 2016/2018 del 21.05.2018);

Vista la proposta di determinazione n. 2199 del 07.12.2022, predisposta e trasmessa dalla Responsabile del Procedimento;

Ritenuto che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta;

Dato Atto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per la Responsabile del Procedimento e per chi lo adotta, come da apposita dichiarazione allegata al presente provvedimento;

Visto il vigente Statuto comunale;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

Visto Il Codice dei Contratti Pubblici D.Lgs n.50/2016 e ss.mm.ii.;

Visto Il D.Lgs. n.267/2000 e in particolare gli artt. 107 e 109 dello stesso;

Premesso che

- la Legge di stabilità per il 2016 (L.n.208/2015) ha previsto la definizione di un Piano nazionale di contrasto alla povertà, da adottare con cadenza triennale mediante DPCM, e l'istituzione, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di un fondo denominato "Fondo per la lotta alla Povertà e all'Esclusione Sociale";
- con Decreto 26 maggio 2016 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ai sensi dell'art.1, comma 387, lett. a) della legge n.208/2015, è stato approvato l'avvio del Sostegno all'Inclusione Sociale (SIA) su tutto il territorio nazionale a partire dal 2 settembre 2016;
- detto decreto pone in capo agli Ambiti territoriali la predisposizione, per ciascun nucleo familiare destinatario della Misura, del progetto personalizzato per il superamento della condizione di povertà, il reinserimento lavorativo e l'inclusione sociale attraverso un sistema di interventi ovvero: Segretariato sociale, Servizio Sociale professionale e servizi sociali a sostegno dell'inclusione;
- con Decreto n. 229 del 03.08.2016 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale è stato adottato l'Avviso Pubblico n. 3/2016 per la presentazione di progetti a valere su risorse "PON inclusione", Fondo Sociale Europeo 2014/20, da parte di Ambiti Territoriali per la realizzazione degli interventi di attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) in relazione agli specifici fabbisogni di ciascuno;
- con Decreto legislativo n. 147 del 15 settembre 2017 è stata introdotta una misura nazionale di contrasto alla povertà denominata Re.I. (Reddito di Inserimento) integrata con il Decreto legge n. 4/2019 convertito in Legge n. 6/2019 che ha introdotto quale misura nazionale di contrasto alla povertà il "Reddito di Cittadinanza" che ha confermato le competenze in capo agli Ambiti;
- con Decreto Direttoriale n. 332 del 27 settembre 2019, registrato dalla Corte dei Conti in data 14 novembre 2019, reg. n.1-3188, con cui il Direttore Generale della Dir. Gen. per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale adotta l'Avviso pubblico n. 1/2019 - PaIS per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul FSE, programmazione 2014-2020, PON Inclusione, Assi 1 e 2, che attribuisce agli Ambiti Territoriali risorse per un importo complessivo pari a € 250.000.000,00, successivamente modificato dai Decreti Direttoriali n. 461 del 29 novembre 2019 e n. 02 del 27 febbraio 2020;

Premesso altresì che

- questo Ambito al fine di dare continuità alle misure di inclusione sociale a favore di nuclei beneficiari di ReI/RdC con Deliberazione del C.I. n.12/2019 ha approvato il Piano di Azione locale per la Lotta alla Povertà 2018/2019, afferente alla quota finanziaria Fondo Povertà 2018 pari ad € 418.329,04 e con Deliberazione del C.I n.19/2020 ha approvato la rimodulazione del Piano di Azione locale Fondo Povertà quota 2018 e il Piano per la Lotta alla Povertà quota Fondo Povertà 2019 pari a € 433.555,00;
- con deliberazione del C.I. n. 20/2021 ha approvato la programmazione del Piano sociale di Zona 2018/2020 annualità 2021 e la programmazione del Piano per la Lotta alla Povertà 2018/2020 (Fondo Povertà 2020) come da assegnazione di riparto A.D. 412/21 e A.D. 413/21 per € 750.338,37, somma già iscritta nel Bilancio Comune di Putignano, ed incassata;
- nella programmazione del Piano di Azione locale Fondo Povertà quota 2018/2019/2020 venivano previste azioni di "Segretariato sociale, inclusi i servizi per l'informazione e l'accesso al ReI e al ReD" e di "Servizio sociale professionale per la presa in carico, inclusa la componente sociale della valutazione multidimensionale", con relativa destinazione delle risorse;

Premesso anche che

- il Comune di Putignano, da vigente Convenzione per la Gestione Associata delle Funzioni e dei Servizi Socio-Assistenziali sottoscritta in data 11.12.2013 tra i Comuni costituenti l'Ambito Territoriale di Putignano: Alberobello, Castellana Grotte, Locorotondo e Noci riveste ruolo di Comune Capofila, Ente strumentale con delega delle funzioni amministrative in luogo e per conto

degli Enti convenzionati ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 267 del 2000, cui è attribuita la responsabilità amministrativa e di gestione delle risorse economiche secondo gli indirizzi impartiti ed in conformità alle Deliberazioni di Coordinamento Istituzionale;

CONSIDERATO CHE

- con Determinazione Dirigenziale 1^a Area n. 967 del 18/06/2020 si approvavano i bandi per la “Selezione pubblica per titoli e colloquio finalizzata alla creazione di elenco di idonei all’assunzione a tempo determinato, a supporto degli interventi previsti per le attività del P.A.L. Fondo Povertà 2018 – P.A.L. Fondo Povertà 2019 – PAIS 1/2019 dell’Ambito Territoriale di Putignano”;
- con la predetta determinazione si stabiliva che gli Avvisi di selezione sarebbero stati pubblicati sul BURP e all’albo pretorio on-line del Comune di Putignano, nonché inviati a tutti i Comuni dell’Ambito e alla Città Metropolitana di Bari, per darne massima diffusione;
- la pubblicazione degli Avvisi è avvenuta sul BURP n. 93 del 25.06.2020 e che alla data prevista quale termine di presentazione delle istanze di partecipazione (27.07.2020), pervenivano n. 93 istanze;
- con Determinazione Dirigenziale 1^a Area n. 1519/2020 si provvedeva alla nomina della Commissione Giudicatrice per la valutazione delle istanze;
- con Determinazione Dirigenziale 1^a Area n. 1749/2020 si approvavano i Verbali nn. 1, 2, 3, 4 e 5 e i relativi allegati elenchi degli ammessi e non ammessi alla prova colloquio, con la valutazione dei titoli dei candidati, parti integranti e sostanziali dello stesso Atto (“All A. – Assistenti Sociali”, “All. B/1 – Cat.D” e “All. B/2 – Cat.C”);
- con Determinazioni Dirigenziali nn. 2003/2020 e 2182/2020, si procedeva a approvare i verbali n. 6, 7, 8, 9 e 10 e i rispettivi allegati, tutti parti integranti e sostanziali del medesimo provvedimento, relativi alla valutazione delle prove colloquio dei candidati (Assistenti Sociali, Amministrativi Cat. D e Amministrativi Cat. C) nonché ad approvare le graduatorie di merito formulate secondo l’ordine di punteggio determinato sulla base della votazione complessiva riportata da ciascun candidato (Valutazione titoli, curriculum e Prova Colloquio) con relativa pubblicazione all’Albo pretorio on line del sito istituzionale di questo.

DATO ATTO CHE Con Det. Dir. 1^a Area n. 709/2021 sono stati assunti per la figura Istruttore Amministrativo – Cat. C – C/1, per il periodo 01.05.2021 - 31.12.2022, salvo proroga, le sottoelencate persone, in ordine di graduatoria:

- **Daresta Massimiliano**, nato a Putignano il 10.04.1989 e residente a Putignano, Profilo Istruttore Amministrativo, Cat. C1 (1° graduatoria Istruttore Amministrativo);
- **Nettis Patrizia**, nata a Gioia del Colle il 11.05.1982 e residente a Gioia del Colle, Profilo Istruttore Amministrativo, Cat. C1 (2° graduatoria Istruttore Amministrativo);
- **Castellaneta Antonia**, nata a Gioia del Colle il 07.05.1969 e residente a Noci, Profilo Istruttore Amministrativo, Cat. C1 (3° graduatoria Istruttore Amministrativo) e

e Con Det. Dir. 1^a Area n. 2252/2021 sono stati assunti per la figura Istruttore Amministrativo – Cat. C – C/1, per il periodo 01.01.2022 - 31.12.2022, salvo proroga, le sottoelencate persone, in ordine di graduatoria:

- **Cascione Emanuela Cecilia**, nata a Bari il 02.12.1985 e residente a Bari, Profilo Istruttore Amministrativo, Cat. C1 (4° graduatoria Istruttore Amministrativo);
- **Giannico Immacolata**, nata a Noci il 07.01.1985 e residente a Gioia del Colle, Profilo Istruttore Amministrativo, Cat. C1 (5° graduatoria Istruttore Amministrativo);
- **Schena Valeria**, nata a Monopoli il 13.06.1981 e residente a Putignano, Profilo Istruttore Amministrativo, Cat. C1 (7° graduatoria Istruttore Amministrativo);

DATO ATTO ALTRESI’ CHE con atti prot. 53335/22 e prot. 61745/22 sono pervenute a Questo Ambito Territoriale le dimissioni dei sig. dott. Daresta Massimiliano e dott.ssa Cascione Emanuela Cecilia;

CONSIDERATO CHE, per dare seguito alla attività di “*Segretariato sociale, inclusi i servizi per l’informazione e l’accesso al ReI e al ReD*” si rende necessario procedere allo scorrimento della

graduatoria con l'assunzione a tempo determinato e pieno, in qualità di Istruttore Amministrativo – Cat. C – C/1 dell'ultimo nominativo presente in graduatoria in posizione “8” nella persona di:

8°. Decenvirale Maria Pia

RITENUTO DUNQUE OPPORTUNO procedere all'assunzione del personale sopra indicato dal 15 dicembre 2022 al 31 dicembre 2022;

ATTESO CHE l'assunzione non comporta impegno di spesa perché trova già copertura sull'impegno a valere sul Fondo Povertà quota 2020 (CUP D11B20001150003) già assunto con Det. Dir. 2252/21;

ATTESO CHE l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro.

VISTI

- la Convenzione n.AV1-466 (Azione A/1);
 - la Legge 8 novembre 2000, n. 328 “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali”;
 - la Legge Regionale 10 luglio 2006, n. 19 s.m.i. “Disciplina del sistema integrato dei servizi sociali per la dignità ed il benessere delle donne e degli uomini di Puglia”;
 - il Decreto interministeriale 18.5.2018 è stato approvato il “Piano nazionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2018/20”;
 - la Regione Puglia con DGR n.1565 del 4 settembre 2018 ha approvato il “Piano regionale per la lotta alla povertà 2018/2020 ad integrazione della Del. G.R. n. 2324 del 28.12. 2017 di approvazione del Piano Regionale delle Politiche Sociali 2017/2020 e in attuazione del Decreto interministeriale 18.5.2018 di riparto delle somme del Fondo Povertà 2018 tra le Regioni italiane;
 - il “Manuale per i Beneficiari” Pon Inclusione 2014/2020” del 14.9.2017 e del 23.4.2020 che descrive le procedure che gli Ambiti Territoriali devono seguire in relazione alle attività di attuazione e rendicontazione, e gli adempimenti ai quali sono tenuti per assicurare la corretta gestione degli interventi finanziati a valere sul PON Inclusione 2014-2020;
 - la Legge n.190 del 06/11/2012, riguardante il contrasto alla corruzione e all'illegalità nella pubblica amministrazione, e allegata al presente atto la propria dichiarazione in qualità di Dirigente, nonché del Responsabile del procedimento;
 - il D.Lgs. n. 267/2000;
 - il D.Lgs. n. 165/2001;
 - il D.Lgs. n. 368/2001;
 - lo statuto comunale;
 - il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
 - il contratto collettivo nazionale di lavoro;
- e quant'altro richiamato nel presente atto;

ATTESTATA l'assenza di situazioni di conflitto di interessi ex art 6 bis della Legge 241/1990 come introdotto dalla Legge n. 190/2010.

Visto l'art.183 del D.to Lgs. n.267/2000

Richiamato l'art. 175 comma 5-quater lett. e-bis del D.Lgs 267/2000 che attribuisce al responsabile della spesa la competenza ad apportare variazioni di esigibilità della stessa;

Accertata la copertura finanziaria

DETERMINA

di approvare integralmente la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del Procedimento nel testo di seguito riportato, facendola propria a tutti gli effetti; e per quanto in premessa che qui si intende integralmente riportato di:

1. DI ASSUMERE per la figura Istruttore Amministrativo – Cat. C – C/1, per il periodo 15.12.2022 - 31.12.2022, salvo proroga, la sottoelencata persona posizionatasi all'8° e ultimo posto di graduatoria:

- **Decenvirale Maria Pia**, nata ad Acquaviva delle Fonti il 03.05.1972 ed ivi residente, Profilo Istruttore Amministrativo, Cat. C1 (8° graduatoria Istruttore Amministrativo);
- 2. DI DARE ATTO CHE** la spesa del personale di cui ai punti precedenti per il periodo 15.12.2022-31.12.2022 trova copertura a valere sugli impegni già assunti come di seguito:

importo	Descrizione fondo	Impegno	capitolo	Codice bilancio
€ 64.000,00 Emolumenti	Fondo povertà quota 2020 CUP D11B20001150003	2503/2021 FPV	11101/57	12.04-1.01.01.01.006
€ 26.000,00 Contributi	Fondo povertà quota 2020 CUP D11B20001150003	2504/2021 FPV	11102/57	12.04-1.01.02.01.001
€ 8.500,00 Irap	Fondo povertà quota 2020 CUP D11B20001150003	2505/2021 FPV	11701/61	12.04-1.01.02.01.001
€ 1.500,00 Inail	Fondo povertà quota 2020 CUP D11B20001150003	2506/2021 FPV	11113/7	12.04-1.01.02.01.001

- 3. DI DARE ATTO CHE** le somme sono già accertate nel Bilancio 2021 e rimangono in competenza di detto esercizio finanziario;
- 4. DI DARE ATTO** ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.147 bis, comma 1 del D.to Leg.vo n.267/2000 e dal regolamento comunale il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- 5. DI STABILIRE** che il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dagli interessati, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione e che il CCNL di riferimento è quello del Comparto "Regioni e AA.LL.";
- 6. DI PRECISARE CHE**, ai sensi della legge n. 241/1990 come successivamente modificata, il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Anita Giotta – Coordinatrice Ufficio di Piano, giusta Det. Dir. 1^ Area n. 562/2021;
- 7. DI STABILIRE CHE** il Coordinatore l'Ufficio di Piano provvederà con Ordini di Servizio ad organizzare l'equipe in modo da efficientare al massimo il lavoro di presa in carico dei cittadini ammessi al beneficio REI/RdC/e di tutti gli atti amministrativi e contabili connessi alla gestione dell'intera misura
- 8. DI DARE ATTO CHE** i pagamenti relativi al personale oggetto della presente determinazione gravano su fondi specifici a destinazione vincolata e dovranno seguire una contabilità separata rispetto agli ordinari costi del personale comunale. (**Fondo povertà quota 2020 CUP D11E18000170003**);
- 9. DI DARE ATTO CHE** l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro.
- 10. DI DEMANDARE** all'Ufficio Personale del Comune di Putignano (Capofila) il pagamento delle buste paga relative al personale predetto, ed a valere sulle risorse Fondo Povertà quota 2020.

- 11. DI DEMANDARE** al Servizio Risorse Umane l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione sulle assunzioni di personale così come previsti dalla normativa vigente.
- 12. DI TRASMETTERE** il presente atto alla 1^a Area - Ufficio Delibere per quanto di competenza.

ATTESTA

- la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267;
- che il trattamento dei dati di cui al presente provvedimento è conforme al Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 relativo alla "Protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati" e al D. Lgs. 196/2003, come modificato ed integrato dal D. Lgs n. 101/2018;
- che ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, il presente provvedimento sarà pubblicato all'albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi.

La Coordinatrice l'Ufficio di Piano
Dr.ssa Anita Giotta

Il Dirigente 1^aArea
Dr. Domenico Mastrangelo
Documento informatico sottoscritto con firma

digitale

ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii

**DICHIARAZIONE di
INSUSSISTENZA di SITUAZIONI di CONFLITTO d'INTERESSE**

Il sottoscritto Dott. Domenico Mastrangelo, Dirigente I AREA del Comune di Putignano, in relazione al procedimento di cui alla propria determinazione dirigenziale n° 2178 del 07-12-2022, OGGETTO AMBITO TERRITORIALE DI PUTIGNANO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI UNA UNITA' DI PERSONALE A SUPPORTO DEGLI INTERVENTI PREVISTI PER LE ATTIVITA' DEL P.A.L. FONDO POVERTA 2020 DELL'AMBITO TERRITORIALE DI PUTIGNANO. (FONDO POVERTÀ QUOTA 2020 CUP D11E18000170003).

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della Legge 6 novembre 2012 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, che:

- a) non sussistono situazioni di conflitto di interesse con i Soggetti interessati al procedimento di cui all'oggetto e per i quali è fatto obbligo espresso di astenersi ai Dirigenti, ai Capo Settore, alle Posizioni Organizzative, ai Funzionari, agli Istruttori Direttivi, ai Responsabili di Procedimento dall'adottare pareri, valutazioni tecniche, atti endoprocedimentali, nonché il provvedimento finale, segnalando, con propria dichiarazione, ogni situazione di conflitto, anche potenziale;
- b) e che di conseguenza non sussistono con i Soggetti interessati:
 - ✓ legami di parentela o affinità sino al quarto grado;
 - ✓ legami di stabili di amicizia e/o di frequentazione abituale;
 - ✓ legami professionali;
 - ✓ legami societari;
 - ✓ legami associativi;
 - ✓ legami politici;
 - ✓ legami di diversa natura capaci di incidere negativamente sull'imparzialità dei Dirigenti, delle Posizioni Organizzative e dei Responsabili di Procedimento.

Putignano, li 07-12-2022

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa ANITA GIOTTA

IL DIRIGENTE I AREA
Dott. Domenico Mastrangelo

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del
D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.*